

# 中新苏州工业园区开发集团股份有限公司

## 招聘简章

### 一、单位简介

中新苏州工业园区开发集团股份有限公司（简称中新集团）由中国、新加坡两国政府于1994年8月合作设立，作为园区开发主体和中新合作载体，为苏州工业园区开发建设做出了重大贡献。2019年，中新集团在上海证券交易所挂牌上市。

中新集团以“筑中国梦想、建新型园区”为己任，围绕政治效益、社会效益、经济效益协调统一，坚持以产为核，以人为本，以“产业发达、配套完善、环境优美、社会和谐”为指导，确立了以园区开发运营为主体板块，以产业投资和绿色公用为两翼支撑板块，通过板块联动、资源集聚，实现高水平产城融合，助力国家科技创新和产业升级。

中新集团聚焦园区开发运营主业，积极融入国家战略，不断借鉴创新、复制推广中新合作的成功经验，确立了“立足苏州、深耕长三角、关注全国重点城市、适度探索‘一带一路’”的布局战略。同时，立足园区主导产业开展多层次产业投资布局，促进产业导入，加速产业发展，深入挖掘运营价值；立足绿色公用发展方向强化新能源和新型环保事业，推动绿色低碳园区建设。

中新集团将不断聚集园区开发运营的核心资源要素，强化高水平产城融合的战略平台建设，全面提升核心竞争力，致力成为一流园区开发运营领军企业。中新集团秉承高效、务实的理念，为员工提供优秀的组织环境、富有竞争力的薪酬福利以及广阔的发展空间，着力为员工塑造实现人生价值的发展平台，实现公司的持续、健康发展。现因业务发展需要，诚邀以下优秀人才加盟团队，共筑梦想。

## 二、招聘岗位

(一) 岗位名称：集团产城发展部 执行员/高级执行员/资深执行员(产业招商岗)

1、招聘人数： 2 人

2、工作地点：苏州等地

3、岗位职责：

- (1) 根据集团各合作园区(苏锡通科技产业园区、中新苏滁高新区、中新嘉善产业园、苏银产业园)产业定位,开拓招商渠道,挖掘制造业、三产服务业项目源,跟进并推动项目落户;
- (2) 进行产业分析并完成产业研究报告;
- (3) 参与集团产业投资相关工作;
- (4) 整理维护部门以及各合作园区项目信息资源;
- (5) 完成领导交办的各项任务。

4、任职要求：

- (1) 35 周岁及以下(1986 年 12 月 1 日及以后),2 年及以上产业招商、市场开拓、投资、金融等相关工作经验;
- (2) 全日制硕士研究生及以上学历,理工类、金融类、经济管理类专业背景优先,具有熟练的英语听说读写能力;
- (3) 能胜任异地派驻及驻点招商工作,可接受较高的出差频率;
- (4) 遵纪守法、品行端正,具有良好的职业道德、强烈的责任感、良好的团队协作精神、沟通协调能力和文字组织能力,认真细致、吃苦耐劳,逻辑思维清晰;
- (5) 符合以下条件者优先考虑:具有产业招商工作经验、投资机构工作经历、海外工作经历、基金从业资格、外语能力达到专业最高水平(英语专业八级或日语 N1 等);
- (6) 特别优秀者年龄可放宽至 38 周岁以内(1983 年 12 月 1 日及以后),学历可放宽至非全日制硕士研究生(第一学历为全日制本科)。

(二) 岗位名称：中新苏州工业园区私募基金管理有限公司(中新集团全资子公司，简称中新资本) 投资经理/高级经理(生物医药方向)

1、招聘人数： 1人

2、工作地点：苏州等地

3、岗位职责：

负责项目股权投资相关工作

- (1) 在股权投资方面进行项目开发，完成尽职调查，为投资决策提供专业意见；
- (2) 根据公司决策意见优化投资方案，实施项目投资；
- (3) 履行对已投资项目的投后管理，为其提供各项专业增值服务支持；
- (4) 关注产业发展和资本运作方面的新动向，完成专项研究报告；
- (5) 协助完成其他内部工作流程和领导交付的各项任务。

4、任职要求：

- (1) 35周岁及以下(1986年12月1日及以后)，2年及以上工作经验；
- (2) 全日制硕士研究生及以上学历，生物医药相关专业背景或有生物医药相关工作经验的理工类专业背景；
- (3) 能胜任异地派驻工作，可接受较高的出差频率；
- (4) 遵纪守法、品行端正，具有良好的职业道德、强烈的责任感、良好的团队协作精神、沟通协调能力和表达能力，认真细致、吃苦耐劳，逻辑思维清晰；
- (5) 符合以下条件者优先考虑：拥有法律职业资格、CFA、CPA、基金从业资格、证券从业资格;具有专业投资机构工作经验。

集团岗位由中新集团直接签订劳动合同，中新资本岗位由中新资本签订劳动合同，均按规定缴纳江苏省苏州工业园区社保（公积金）。

# 中新苏州工业园区开发集团股份有限公司

## 招聘办法

### 一、 招聘程序

1、**报名：**有意应聘者请将简历发送至邮箱，并注明应聘岗位：

[cssd\\_hr@cssd.com.cn](mailto:cssd_hr@cssd.com.cn)

报名截止时间为 2022 年 1 月 28 日。恕不接待来人。

2、**笔试：**本次招聘笔试开考比例为 1:4。经资格审查达不到开考比例的岗位，相应核减招考计划，直至取消该岗位。

(1) **笔试形式：**笔试采用闭卷形式。

(2) **笔试内容：**以招聘岗位所必需的专业知识、业务能力和工作技能为主。笔试结束后一般 15 个工作日内公布考生的笔试成绩。笔试成绩由高到低排序，成绩达到 60 分以上者，原则上按比例不超过 1:6 确定第一轮面试人选（如有同分可全部进入一面）。

3、**面试：**面试共有二轮，第一轮为专业面试及口语测试（如需），第二轮为访谈形式。一面后，按笔试和面试成绩各占 50% 折算综合成绩，按总分高低排序，综合成绩达到 65 分以上者，原则上按计划选聘人数不超过 1:3 确定参加二面的人选（如有同分可全部进入二面）。面试结束后，按笔试和一面后综合成绩占 60%，二面成绩占 40% 折算分数（最终成绩）。在合格线以上按分数高低排序确定进入体检人员名单，如有同分，按照笔试和一面总分，取高分者。

4、**体检、公示、审批录用：**体检项目和标准按公司规定执行，体检通过人员为拟录用人员；拟录用人员在公司网站上进行公示，公示时间为 5 个工作日；公示结果不影响聘用的，办理具体录用手续。

## **二、招聘说明**

**1、**最终成绩合格线为 75 分。最终成绩在合格线上的，按照从高到低排名并录用。如所有人员最终成绩都在合格线下，均不录用。

**2、**笔试及两轮面试成绩均按照百分制，最后成绩保留两位小数，第三位小数按照“四舍五入”处理。

**3、**未尽事宜，以现场通知为准。